



CIDFF

Les CIDFF (Centre national d'information sur les droits des femmes et des familles) apportent des réponses à vos questions et vous aident à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes dans votre entreprise.

Action Egalité Professionnelle Femmes-Hommes en entreprise

- * Faire de l'égalité professionnelle femmes-hommes un atout pour votre entreprise
- * Favoriser l'articulation entre vie professionnelle, vie personnelle et parentalité
- * Développer la mixité dans vos effectifs
- * Connaître les obligations légales en matière d'égalité professionnelle femmes-hommes
- * Mettre en œuvre des actions concrètes favorisant l'égalité professionnelle
 - **Comment** : Diagnostic sur la situation comparée des femmes et des hommes dans l'entreprise
 - **Intervention à la carte** : Petits déjeuners d'entreprises, modules de sensibilisation dans l'entreprise ou en inter-entreprises, mission d'assistance-conseil en entreprise...
 - **Public** : Responsables d'entreprises, RRH, collectivités, Comités d'Entreprise...
 - **Coût** : Selon le niveau d'intervention : participation financière de l'entreprise et/ou aide financière du Conseil Régional ou de l'Etat (aide au conseil)

Agir pour la mixité et l'égalité professionnelle contribue à :

- * Attirer et fidéliser du personnel qualifié et motivé
- * Améliorer le climat et le dialogue social au sein de l'entreprise
- * Renforcer l'image de marque de l'entreprise



Le réseau des CIDFF

Réseau national de proximité :

- 111 associations sur le territoire
- * Une action transversale pour la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes
- * Un agrément triennal de l'Etat pour exercer leur mission d'intérêt général
- * Des domaines d'intervention pluriels : accès aux droits, lutte contre les violences, emploi et création d'activité, vie familiale et parentalité, santé, éducation et citoyenneté

Les CIDFF et l'emploi

- 25 ans d'expérience et des compétences répondant à la fois aux besoins
- * Des salarié-e-s
- * Des entreprises
- * Des acteurs publics

"Dans le cadre des mesures législatives, prises en 2010, qui s'imposent à toute entreprise de plus de 50 salariés, ORYON a bénéficié de l'expertise du CIDFF pour conduire une mission de diagnostic sur la situation comparée des femmes et des hommes de l'entreprise. En concertation avec la délégation unique représentant le personnel, ce diagnostic a permis l'élaboration d'un accord d'entreprise sur la base d'un plan d'action pour les 3 années à venir. Disponibilité, réactivité et professionnalisme du CIDFF ont été de réels atouts pour la réalisation de ces objectifs."

A. Coulais - Directeur général ORYON - 85

Accès au droit | Lutte contre les violences | Emploi et création d'entreprise | Vie familiale et parentalité | Santé | Éducation et citoyenneté

CNIDFF
Centre national d'information sur les droits des femmes et des familles

Le reflexe égalité
Fondé en 1972 à l'initiative de l'État, le Centre National d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles - CNIDFF est un relais essentiel de l'action des pouvoirs publics en matière d'accès aux droits pour les femmes, de lutte contre les discriminations sexistes et de promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes.

ACCUEIL | ACTUALITÉS | NOUS CONNAÎTRE | SE DOCUMENTER | COMMUNICATION | CONTACT | PLAN DU SITE

→ Espace CIDFF

En 2014, Avancions ensemble vers plus d'égalité
Le CNIDFF et le réseau des CIDFF vous présente leurs meilleurs vœux pour l'année 2014. Avec un souhait, celui d'avancer ensemble, femmes et hommes, vers plus d'égalité.

Le CNIDFF et les CIDFF vous souhaitent une bonne année 2014

HOMMES = FEMMES

AVANÇONS ENSEMBLE VERS PLUS D'ÉGALITÉ

Lire la suite

Marie-Madeleine CASTEX - Directrice CIDFF Nantes
cidffnantes@orange.fr - 02 40 48 13 83
5 rue Maurice Duval - 44 000 Nantes

Nathalie GAL - Directrice CIDFF Bassin Nazairien
cidffnazairien44@orange.fr - 02 40 66 53 08
115 bd Maupertuis - 44 600 St Nazaire

Anne LE MEUR - UR-CIDFF PDL
urcidffpdl@orange.fr - 02 40 08 28 50

www.infofemmes.com

